



COMUNE DI AGEROLA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

R.G. N. 254 DEL 02-05-2025

SETTORE FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 70 del 02-05-2025

OGGETTO:	Reclutamento di una figura professionale per l'area dei Funzionari per il Settore Polizia Municipale, ex art. 110 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000. - Provvedimenti
-----------------	--

IL RESPONSABILE

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 14 gennaio 2025 relativo alla nomina del responsabile del Settore 2 "Finanziario";

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ed in particolare:

- l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 147 bis sul controllo di regolarità amministrativa e contabile;
- gli artt. 151 comma 4, 153 comma 5 e 183 comma 7, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- l'art. 183 e l'art. 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;
- l'art. 184 sulle modalità di liquidazione della spesa;

VISTO il D.lgs n. 118/2011 e s.m.i e il principio contabile della competenza finanziaria potenziato;

VISTO il regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 14.09.2011 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO l'art. 19 del CCNL del 16 novembre 2022;

ADOTTA la seguente determinazione:

Premesso che l'Amministrazione Comunale:

- con delibera di Giunta Comunale n. 107 del 14.09.2011, ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di cui all'art. 89 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con allegato l'organigramma della struttura comunale e la rideterminazione della dotazione organica con individuazione dei posti necessari per ciascuna struttura apicale, così come successivamente modificato con delibera di G.C. n. 47 del 02.05.2012 e da ultimo con delibera di G.C. n. 15 del 05.02.2016;
- con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 20.02.2024, ha approvato il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;
- con delibera di G.C. n. 10 del 30.01.2025 ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, per confluenza nel PIAO 2025/2027 - sezione 3 - sottosez. 3.3 - Organizzazione e capitale umano.", regolarmente confluita nel PIAO 2025/2027, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 30.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: Modifica ed aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2025, approvato con delibera di giunta comunale n. 10 del 30.01.2025, confluita nel piao 2025/2027 alla sez. 3.3 approvato con delibera di g.c. n.11 del 30.01.2025.con la quale, tra l'altro,

- **al Punto 3)** del dispositivo **veniva rimodulato ed aggiornato il Piano dei fabbisogni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per l'anno 2025**, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione di una figura professionale per l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore "Polizia Locale" ex art. 110 1° comma del D.lgs. n. 267/2000, previo espletamento di idonea procedura selettiva, in conformità alla normativa vigente in materia fino al 31.12.2025 salvo eventuale proroga e, comunque fino alla conclusione della procedura concorsuale per la copertura del posto di Funzionario-E.Q.- ; ovazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025/2027 e relativa dotazione organica di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;
- **al Punto 8)** del dispositivo **veniva conferito mandato** al Responsabile del Settore Economico - Finanziario di provvedere agli adempimenti necessari per avviare le procedure propedeutiche alla realizzazione del Piano assunzionale per l'anno 2025 previsto dal presente deliberato; rimodulato ed aggiornato **il Piano dei fabbisogni di personale con rapporto di lavoro**

Rilevato che questo Comune è strutturato in cinque settori corrispondenti ad altrettante Posizioni Organizzative e segnatamente:

- 1° Settore – Affari Generali;
- 2° Settore – Finanziario;
- 3° Settore – Lavori Pubblici e Ambiente;
- 4° Settore – Urbanistica e Suap;
- 5° Settore – Polizia Locale;

Considerato che, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, spetta ai dirigenti l'adozione degli atti e dei provvedimenti correlati all'attuazione degli indirizzi, dei programmi, dei piani, dei progetti, delle direttive degli organi politici, che sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione stessa e dei relativi risultati;

Visto l'art. 109 del D.lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che:

- gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, dello stesso decreto legislativo, con le stesse modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale e in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco (comma 1);
- nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso decreto legislativo possono essere attribuite con provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili dei servizi (comma 2);

Dato atto che questo Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

Richiamato il comma 10 dell'articolo 50 del decreto legislativo 267/2000, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce alla competenza del Sindaco la nomina dei

responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 109 dello stesso decreto legislativo e secondo le modalità stabilite dai rispettivi statuti e regolamenti;

Considerato:

- che il Settore "Polizia Municipale" costituisce una struttura di primaria importanza all'interno del quale sono incardinate procedure afferenti le materie dell'area vigilanza a cui fa capo la responsabilità complessiva di attuazione degli obiettivi programmati dall'Amministrazione Comunale;
- che con decreto Sindacale n. 1 del 14.01.2025 è stato affidato al dott. Rocco Naclerio, inquadrato nell'area dei funzionari EQ (ex categoria D), per essere lo stesso in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e delle capacità professionali richiesti, la titolarità *ad interim* per il tempo strettamente indispensabile all'avvio e alla conclusione della procedura concorsuale al reclutamento della figura di Funzionario per il Settore della Polizia Municipale.

Atteso che il Settore Polizia Locale è attualmente privo di figure professionali inquadrare nell'Area dei Funzionari -ex categoria D- di specifica professionalità in materia, che affronti le molteplici e complesse problematiche che il Comune di Agerola presenta nel settore;

Sottolineata l'urgenza di provvedere all'individuazione di una figura professionale esperta nelle materie di competenza, al fine di assicurare la massima funzionalità e continuità all'attività amministrativa nell'ambito di un servizio ritenuto di rilievo strategico per le politiche pubbliche dell'Ente nei confronti della collettività;

Preso e dato atto:

- della complessità delle attività cui è deputato il Settore "Polizia Municipale", che non può essere fronteggiata in alcun modo dal personale dell'Ente in possesso di competenze non adeguate alla specificità delle funzioni richieste alla figura professionale di che trattasi;
- dell'assenza nella struttura burocratica dell'Ente di altre figure interne di Funzionari EQ ex categoria "D", come richiesto dall'art. 18 del CCNL 16.11.2022, in possesso delle competenze e dei requisiti professionali richiesti dalla posizione da coprire che possano ovviare alla ricerca all'esterno dell'Ente;

Stante, pertanto, l'urgenza, quindi, di assolvere alle attività di riorganizzazione della macchina comunale, per la quale l'Amministrazione intende avvalersi delle forme di reclutamento dall'esterno previste dalla legge e di provvedere in merito;;

Constatato che all'esigenza innanzi evidenziata può farsi fronte avvalendosi del disposto di cui all'articolo 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, al fine di conseguire l'obiettivo su indicato entro breve termine;

Richiamati:

- l'articolo 110, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in base al quale si prevede che lo Statuto Comunale può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato, previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- l'articolo 63 dello Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 05.06.1991, come aggiornato e modificato con successive deliberazioni consiliari, e rubricato: "Incarichi dirigenziali e di alta specializzazione", che nel prevedere la predetta possibilità ne demanda al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi la fissazione delle modalità e dei criteri;
- l'articolo 90 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, che, per la copertura di posti vacanti in dotazione organica, prevede il ricorso alla disciplina dettata dal succitato art. 110, mediante instaurazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per responsabili di servizio con funzioni dirigenziali, con funzionari dell'area direttiva in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

Considerato che, per quanto attiene l'instaurazione dei contratti di lavoro a tempo determinato, il decreto legge n. 78 del 31.05.2010, convertito in legge n. 122/2010, con il comma 28 dell'art. 9, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge n. 183/2011, c.d. Legge di Stabilità, ha stabilito che, a decorrere dall'anno 2012, gli Enti Locali, fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del D.lgs. n. 165/2001, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Richiamato l'art. 16, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160 che stabilisce l'esplicita esclusione dal tetto della spesa di quella per il lavoro flessibile degli incarichi a contratto conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL;

Rilevato che l'art. 110, comma 1, del Tuel, in combinato disposto con l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, consente il ricorso ad incarichi a contratto nel rispetto, comunque, di una percentuale massima di incarichi conferibili, e precisamente nel limite del 30% *“dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità”*, nel caso in specie pari ad almeno due unità;

Atteso che, in ordine alle modalità e al possesso dei requisiti richiesti per l'espletamento della procedura selettiva di cui all'art. 110, comma 1, del TUEL, il bando pubblico per il reclutamento della predetta figura professionale, in quanto "lex specialis", deve contenere:

- i requisiti per l'assunzione, anche tenendo conto di quelli previsti per l'accesso concorsuale pubblico con contratto a tempo indeterminato, fermo restando il possesso del diploma di laurea attinente al posto messo a concorso;
- il periodo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, che per le manifestate esigenze, non può essere superiore a quindici giorni, con relativa pubblicazione dello stesso sul portale di reclutamento nazionale INPA;
- le modalità di svolgimento della selezione tese all'accertamento delle conoscenze teorico-pratiche richieste mediante un colloquio e valutazione del curriculum del candidato;

Considerato che occorre provvedere alla pubblicazione di apposito Avviso Pubblico per l'individuazione della professionista in possesso dei requisiti richiesti;

Verificato, in riferimento al quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia di assunzioni di personale, che:

- a) il Comune di Agerola ha rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale, di cui all'art. 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006;
- b) questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- c) con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2025, l'Amministrazione Comunale ha approvato il P.I.A.O dove all'interno è confluito il piano delle azioni positive per il triennio 2025/2027 in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006);
- d) che a seguito della verifica effettuata in merito alla ricognizione annuale prevista dall'art. 33, comma 1, del D.lgs. 165/2001 con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2025, integrata ed aggiornata con delibera di Giunta Comunale n. 44 del 30.04.2025, il Comune di Agerola non ha situazioni di soprannumero, né eccedenze di personale e non deve pertanto avviare procedure di esubero dipendenti;

Dato atto che l'onere conseguente all'instaurazione del rapporto di lavoro di che trattasi, comprensivo degli oneri riflessi e irap a carico dell'Ente, trova copertura con le risorse già imputate a carico dei competenti codici di bilancio del Bilancio di Previsione 2025-2027 approvato con deliberazione di C.C. n. 66 del 30.12.2024, come da variazione di bilancio approvata con deliberazione di C.C. n. 10 del 29.04.2025;

Visti:

- il D.lgs n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la vigente disciplina in materia;

DETERMINA

1. dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. indire Selezione Pubblica per il reclutamento di una specifica professionalità esperta in materia di vigilanza, da inquadrarsi nell'Area dei Funzionari del Settore "Polizia Municipale" (V Settore), ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 mediante stipulazione di contratto a tempo determinato e full time;

3. precisare che la scelta del detto Funzionario sarà effettuata mediante Selezione Pubblica nel rispetto delle disposizioni inserite al comma 1 dell'articolo 110 del d.lgs. n. 267/2000, come introdotte dall'art. 11, comma 1, della legge n. 114/2014 di conversione del D.L. n. 90/2014;

4. approvare a tal fine l'Avviso Pubblico per la successiva pubblicazione nel portale di reclutamento nazionale allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

5. stabilire che le domande pervenute saranno esaminate da una Commissione formata da tre componenti, tra i quali il Segretario Generale oppure il Vice Segretario con funzioni di Presidente e 2 dipendenti di ruolo dell'Ente incaricati di Elevata Qualificazione e titolari di Posizione Organizzativa, dando atto che la stessa Commissione sarà nominata, unitamente al dipendente incaricato di svolgere funzioni di segretario della stessa, con successivo proprio provvedimento;

6. stabilire che:

- a) il rapporto di lavoro sarà stipulato con il candidato scelto in sede di selezione, nel rispetto delle disposizioni inserite al comma 1 dell'articolo 110 del TUEL, mediante apposito contratto di lavoro sottoscritto per l'ente dal Responsabile del Settore Finanziario, con rapporto di lavoro a tempo determinato e full time;
- b) l'incarico di cui trattasi avrà una durata fino al 31.12.2025, salvo proroga, con decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e comunque non oltre la durata del mandato del Sindaco;
- c) l'Avviso pubblico e relativa domanda di partecipazione saranno pubblicati mediante affissione, per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale dell'ente al link "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" e sul portale **Inpa**;
- d) il trattamento economico attribuito sarà equivalente a quello previsto per il personale inquadrati nell'area dei Funzionari- ex categoria D- dal vigente contratto nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali, comprensivo della tredicesima mensilità e delle indennità accessorie previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa;
- e) il rapporto si svolge con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato full-time a tutti gli effetti del Comune di Agerola, è pienamente partecipe dei diritti e dei doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali;

7. dare atto che il conferimento di eventuale incarico di Elevata Qualificazione con contestuale affidamento delle funzioni dirigenziali, mediante attribuzione di Posizione Organizzativa, sarà effettuata dal Sindaco, ai sensi dell'art. 50 del D.lgs. n. 267/2000, previo accertamento dei requisiti richiesti per l'incarico da ricoprire;

8. dare atto che l'incarico sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi in una situazione strutturalmente deficitaria;

10. dare atto che l'onere conseguente all'instaurazione del rapporto di lavoro di che trattasi, comprensivo degli oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente, trova copertura con le risorse già imputate a carico dei competenti codici di bilancio del Bilancio di Previsione 2025-2027 - competenza 2025, approvato con deliberazione di C.C. n. 66 del 30.12.2024 e successiva variazione di cui alla delibera consiliare n. 10 del 29.04.2025.

F.to

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to dott. Rocco Naclerio

**Parere di regolarità tecnica
(art. 147-bis, D.Lgs. n. 267/2000)**

Si rilascia parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Agerola, li 02-05-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to dott. Rocco Naclerio

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7, D.Lgs. n. 267/2000)**

Ai sensi degli art. 147-bis, art. 153, comma 5 e art. 183, commi 7 e 9, del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria con l'impegno di spesa indicato nella presente determinazione.

Agerola, li 02-05-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to dott. Rocco Naclerio

Referto di pubblicazione

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'albo dell'Ente dal 02-05-2025, e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazione n. 545

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
F.to dott.ssa Sonia Acampora

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Agerola, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
dott. Rocco Naclerio